

## **SPRAWOZDANIE Z XXXV KONFERENCJI EUFASA W LONDYNIE**

**w dniach 13-15 maja 2019 r.**

Konferencję przygotowało stowarzyszenie brytyjskie- Diplomatic Service Families Association (DSFA) wspólnie z Ministerstwem Spraw Zagranicznych - Foreign and Commonwealth Office (FCO) w pięknym Lancaster House w samym centrum Londynu.

Udział wzięło 18 delegacji z krajów europejskich; Austrii, Belgii, Czech, Estonii, EU, Finlandii, Francji, Niemiec, Włoch, Irlandii, Łotwy, Litwy, Luksemburga, Portugalii, Hiszpanii, Szwajcarii, Anglii i Polski.

Stowarzyszenie Rodzin Dyplomatów RP reprezentowała Ewa Stąsiek i Anna Kaszuba.

Konferencję otworzył Szef Służby Dyplomatycznej FCO, Sir Simon McDonald. Był on też gospodarzem uroczystej kolacji wraz z małżonką Lady Oliwią McDonald, która pełni funkcję Prezesa stowarzyszenia DSFA.

Ciekawym przykładem jest współpraca brytyjskiego Ministerstwa Spraw Zagranicznych z ich Stowarzyszeniem Rodzin Dyplomatów. Nie chodzi tu tylko o przygotowanie konferencji, ale całą strukturę działalności, która jest unikalna i wydaje mi się godna zapoznania ze względu na jej najlepszą efektywność. Wszyscy delegaci konferencji EUFASA otrzymali czasopismo „Carousel”, wydawane przez DSFA, dzięki któremu mogli się z tym zapoznać.

Zarząd Stowarzyszenia stanowi osobną komórkę w ramach Departamentu Personalnego Ministerstwa Spraw Zagranicznych. Składa się z dyrektora, zastępcy, sekretarza, księgowej, doradcy ds. edukacji, doradcy ds. dzieci specjalnej troski, doradcy ds. wyjazdów na placówki zagraniczne, doradcy ds. kariery i rozwoju zawodowego, koordynatora ds. dotacji, doradcy ds. sieci pracowników socjalnych w ambasadach (CLO), pracownika odpowiedzialnego za komunikację i za wydawany kwartalnik „Carousel”, pracownika ds. dystrybucji, pracownika ds. organizacyjnych. Ich zadaniem jest informowanie, pomoc, występowanie w interesie rodzin dyplomatów brytyjskich na całym świecie. Pełnoprawnymi Członkami DSFA są automatycznie wszyscy małżonkowie i zarejestrowani partnerzy pracowników służby zagranicznej, samotni pracownicy dyplomatyczni wychowujący dzieci, lub jedno z małżonków w wypadku, gdy oboje są pracownikami tej służby i dzieci, które są pod ich opieką.

Wszyscy oni mają przywilej korzystania z pomocy doradców DSFA, dostępu do strony Internetowej i społecznościowej stowarzyszenia, kwartalnika, kursów przedwyjazdowych, warsztatów i treningów dot. zatrudnienia. Dodatkowo mogą korzystać z budżetu na szkolenia językowe potrzebne w celach reprezentacyjnych lub w poszukiwaniu pracy na placówce.

Członkami Okresowymi są małżonkowie pracowników innych ministerstw brytyjskich wysyłani do misji dyplomatycznych. Mają oni częściowo ograniczony dostęp do szkoleń, między innymi nie przysługuje im prawo do refundacji kosztów związanych z nauką języków lub warsztatów kształtujących umiejętności zawodowe.

Jeszcze inną kategorię stanowią małżonkowie emerytowanych pracowników służby zagranicznej, wdowy/ wdowcy po nich i osoby rozwiedzione. Praktycznie nie mają one już praw do żadnych kursów ani szkoleń. Organizują się często w ramach regionalnych grup, a łączność z DSFA utrzymują za pomocą mediów społecznościowych i kwartalnika, który otrzymują. Płacą połowę składki.

Składka członkowska jest dobrowolna, uprawnia jednak do pierwszeństwa w szkoleniach i refundacjach.

Tematem, który przewijał się podczas wszystkich trzech dni konferencji była praca współmałżonków dyplomatów podczas pobytu na placówce i możliwości kontynuacji kariery zawodowej, ewentualnie rozwijanie umiejętności przydatnych w poszukiwaniu pracy po przyjeździe. Jak pokazały badania w krajach EU, średnio 89% małżonków pracowało przed wyjazdem na placówkę, ale tylko 35% znajduje pracę podczas pobytu. 75% z tych, co nie pracują, chcieliby pracować. Interesujące było wystąpienie pani Geraldine McKendrick, doradcy zawodowego DFSA, zatytułowane „Wspieranie podwójnej kariery”.

W pierwszej części wypowiedzi wyjaśniła dlaczego tak ważne jest wsparcie Ministerstwa Spraw Zagranicznych (poprzez działalność ich Stowarzyszenia) w znalezieniu satysfakcjonującej pracy przez małżonków dyplomatów podczas ich pobytu na placówce, jak i po powrocie do kraju. Głównym powodem jest to, by małżonkowie wysyłanych pracowników byli zadowoleni i chcieli pozostać na placówce razem z dyplomatą. Zdrowie psychiczne i fizyczne, dobry nastrój i relacje międzyludzkie na placówce, efektywność i zapał do pracy jest w interesie Ministerstwa.

Jak obliczają do 2025 r. 75% siły roboczej będzie stanowić nowa generacja o innych preferencjach, skupiona na swojej karierze zawodowej, dobrze przygotowana i zarabiająca, często w sektorze prywatnym. Zachęcenie tych osób, by przerwali pracę na kilka lat towarzysząc małżonkom na placówkach nie będzie łatwe. W następnej części skupiła się na tym kim są osoby potrzebujące ich wsparcia. W większości są to kobiety z dziećmi. W 30% są nimi mężczyźni. (Obserwuje się w Anglii spadek zainteresowania umieszczeniem dzieci w opłacanych przez MSZ szkołach z internatami, na rzecz zabierania całej rodziny na placówkę.) Wiek najczęściej między 37 a 52 lata. Wykształcenie średnie 46%, 27% z tytułem magistra a 4% ze stopniem doktora. Ostatnio, 77% małżonków było zatrudnionych, 8% na tzn. samozatrudnieniu, a 9% pozostawało w domu nie pracując. Analizowała też kiedy te osoby najbardziej potrzebują wsparcia, jak przebiega emocjonalny proces adaptacyjny podczas pobytu na placówce. Zwróciła uwagę, że najbardziej obciążający emocjonalnie jest okres przygotowania do wyjazdu i powrotu z placówki i tu istotną pomocą może służyć MSZ.

Brytyjskie Ministerstwo zapewnia finansowanie działalności DSFA, które świadczy następujące usługi:

- organizuje 3 razy w roku warsztaty o zatrudnieniu; jak założyć własną małą firmę, pomagających znaleźć pracę, którą można wykonywać niezależnie od miejsca pobytu (tzn. „portable job”), informuje o możliwościach zatrudnienia na placówkach i poza misją, o warunkach życia i pracy, szkołach, zapewnia dostęp do „Raportów z Placówek” dzięki

współpracy z pracownikami socjalnymi w ambasadach- sieci Liason Officers- wolontariuszy i CLO- pracowników DSFA),

- zapewnia szkolenia językowe w 8 językach, może też przyznać dofinansowanie na naukę innego języka kraju akredytacji,

- zapewnia rekompensatę utraconych praw emerytalnych, gdy współmałżonek nie pracuje lub zarabia poniżej 1500 funtów/ miesiąc. (Pieniądze przekazywane są na konto pracownika służby zagranicznej),

- organizuje warsztaty dla powracających; jak i gdzie szukać pracy, prowadzi stronę Internetową z ofertami pracy w ramach współpracy z Izbą Handlową (International Chamber of Commers ), organizacjami międzynarodowymi, ambasadami w Londynie. Pomaga napisać dobre CV, przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej itp.

Reprezentacja polska uczestniczyła w pracach grupy roboczej opracowującej ujednoczenie praw, jakie powinny przysługiwać dzieciom pracowników służby zagranicznej w krajach Unii Europejskiej. Grupa ds. Prawnych opracowała projekt Deklaracji dotyczącej Praw Rodzin Pracowników Służby Zagranicznej w UE, wykorzystując opracowanie naszej grupy oraz Deklarację Praw Współmałżonków Pracowników Służby Zagranicznej, przyjętej na poprzedniej Konferencji EUFASA. Dokument ten podlegać będzie analizie we wszystkich stowarzyszeniach narodowych, wchodzących w skład EUFASA do końca listopada br. W styczniu 2020 zamieszczony zostanie na stronie EUFASA box w ostatecznej wersji z naniesionymi ewentualnymi poprawkami do akceptacji przez stowarzyszenia. Decyzja w tej sprawie musi zostać podjęta do końca marca 2020 r., tak by na następnej konferencji EUFASA w Berlinie upoważnione przez stowarzyszenia delegacje mogły podpisać ten dokument. Będzie on następnie rozesłany do wszystkich ministerstw spraw zagranicznych krajów UE jako rekomendacja do zastosowania na poziomie narodowym i europejskim.

Delegacja z Włoch zaprezentowała pomysł włączenia się kobiet, które stanowią większość członków EUFASA, w działania na rzecz pokoju, ochrony przed przemocą, mediacji pokojowych. Są to propozycje oparte o Rezolucję 1325 Narodów Zjednoczonych z 2000 r., którą realizuje do tej pory 18 państw europejskich.

Zaakceptowano Raport Finansowy EUFASA i przegłosowano by Grupa Robocza złożona z prawników podjęła prace mające na celu nadanie EUFASA statusu prawnego organizacji międzynarodowej.

Zaakceptowano w głosowaniu dalsze prace grup roboczych, nowy Zarząd EUFASA na następny rok pod przewodnictwem Niemieckiego Stowarzyszenia, które organizować będzie konferencję w Berlinie w maju 2020 r.

Konferencję oficjalnie zakończył Dyrektor DSFA pan Jonathan Sweet.