

Sprawozdanie z działalności Stowarzyszenia Współmałżonków Dyplomatów RP w 2003-2004 roku

2003r.

Przyznanie numeru REGON Stowarzyszeniu; oraz NIP-u.

Udział przedstawiciela, a zarazem członka naszego Stowarzyszenia, (p. Niny Dziemidowicz) w konferencji EUFASY w Atenach (12-14 maja 2003).

Dalsze działania w zakresie poprawy statusu współmałżonków dyplomatów (opłacanie przez MSZ składek emerytalnych na rzecz współmałżonków dyplomatów nie podejmujących pracy zawodowej na placówce; rozwiązania w celu możliwości uzyskania zasiłku dla bezrobotnych dla współmałżonków dyplomatów nie mogących znaleźć pracy po powrocie z placówki i zaliczenia tego okresu do stażu pracy) - spotkania odbyte przez p. Annę Kaszubę, przewodniczącą Stowarzyszenia i p. Ewę Pernal, wiceprzewodniczącą z p. Zbigniewem Matuszewskim, Dyrektorem Generalnym MSZ, z p. Izabelą Jarugą-Nowacką, ministrem ds. Równouprawnienia, p. Jolantą Banach, Sekretarzem Stanu w Ministerstwie Gospodarki, p. Kaszubę i p. Pernal z ministrem Krzysztofem Paterem, Podsekretarzem Stanu w Ministerstwie Gospodarki oraz korespondencja z p. Danutą Hübner, Ministrem ds. Europejskich oraz prof. Andrzejem Zollem, Rzecznikiem Praw Obywatelskich.

W wyniku tych rozmów rozważamy propozycję potraktowania nieodpłatnej pracy współmałżonków na rzecz placówek polskich jako pracy o charakterze wolontariatu, gdyż wówczas - zgodnie z ustawą o wolontariacie - "korzystający ze świadczeń wolontariuszy może pokrywać koszty ponoszone przez wolontariuszy", w czym mogłyby się mieścić składki emerytalne.

Opracowanie wyników ankiety rozesłanej na placówki dotyczącej spraw socjalno-bytowych współmałżonków dyplomatów na placówkach oraz edukacji dzieci.

Udział p. Jędrusik, członka naszego Stowarzyszenia, przebywającej na placówce w Pradze, w konferencji współorganizowanej przez brytyjskie i czeskie MSZ, poświęconej sprawom rodzin personelu na placówkach dyplomatycznych i dotyczących ich regulacji prawnych, stosowanych w krajach Unii Europejskiej (Praga, 9-10 października 2003). Opracowanie materiałów konferencji.

Udział p. Nehrebeckiej, p. Radlickiej i p. Michałowskiej w zebraniach zorganizowanych na jesieni 2003 w Brukseli, Rzymie i Hadze, przez tamtejsze Stowarzyszenia Rodzin Dyplomatów, dla współmałżonków ambasadorów krajów wstępujących do Unii Europejskiej, w celu przedstawienia własnej działalności i zachęcania krajów wstępujących do zakładania podobnych stowarzyszeń (do chwili obecnej posiadają je jedynie Węgry, Cypr i Polska).

Prace nad przygotowaniem informatora z myślą o współmałżonkach dyplomatów, ułatwiającego przygotowania do wyjazdu na placówkę, pobyt w obcym kraju oraz powrót do kraju.

Wprowadzenie cotygodniowych dyżurów w siedzibie Stowarzyszenia w gmachu

MSZ, w każdą środę w godz. 12-14.

2004r.

Spowodowanie wystąpienia Ministra Spraw Zagranicznych do Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie rozważenia możliwości opłacania składki emerytalnej przez dyplomatę za niepracującego współmałżonka w tzw. "trzecim filarze" systemu ubezpieczeń społecznych oraz możliwości odliczania tego od dochodu przy wspólnie rozliczanym podatku.

Drugim tematem wystąpienia była aktywizacja prawa do zasiłku dla bezrobotnych na okres poszukiwania pracy po powrocie z placówki.

Pilotowanie powyższego tematu w obydwu nowych ministerstwach, Ministerstwie Polityki Społecznej i Ministerstwie Gospodarki i Pracy.

Rozmowy z Dyrektorem Departamentu Ubezpieczeń Społecznych w sprawie rozważenia możliwości zapisu o obowiązkowych składkach emerytalnych opłacanych przez Ministerstwa za towarzyszących ich pracownikom współmałżonków, nie mogących pracować podczas pobytu na placówce.

Zmiany personalne w składzie Zarządu związane z wyjazdami oraz uaktualnianie KRS

Przygotowanie projektu i wystąpienie o dotacje unijną. Projekt dotyczy przygotowania informatora dla rodzin dyplomatów, szkoleń, pokrycie kosztów łączności z EUFASA oraz zakupu drukarki.

Spotkania z Zarządem Międzynarodowego Klubu Kobiet i nawiązanie współpracy.

Udział Anny Kaszuby-Prezesa naszego Stowarzyszenia w Konferencji EUFASA w Dublinie jako pełnoprawnego Członka EUFASA(maj 2004)

Rozmowy z Dyr. Departamentu Personalnego panem B. Malinowskim oraz prawnikiem tego departamentu panią E. Salomon o współpracy w ramach rozwiązywania problemów rodzin dyplomatów.

Sprawozdanie z działalności Stowarzyszenia Rodzin Dyplomatów Rzeczypospolitej Polskiej w 2003 r.

I. Sprawy formalno-prawne:

1. Dzięki przychylnemu stanowisku Kierownictwa MSZ uzyskaliśmy: siedzibę-pokój 349 z telefonem nr.5239293 i komputer z własną pocztą e-mailową stow.rodz.dypl@msz.gov.pl oraz skrytkę pocztową w Kancelarii Głównej MSZ.
2. Mamy ułatwione wejście i poruszanie się po budynku MSZ (przepustki), wprowadziliśmy dyżury w siedzibie Stowarzyszenia w środy w godz.12-14

3. Posiadamy wszystkie aktualne wpisy w Krajowym Rejestrze Sądowym, Regon, NIP, rejestrację w Urzędzie Podatkowym.

II. Współpraca z MSZ w celu podnoszenia statusu współmałżonków dyplomatów RP:

1. Rozpoznanie najistotniejszych problemów naszego środowiska na podstawie doświadczeń Członków Stowarzyszenia (obecnie 51 osób) oraz analizy odpowiedzi na rozesłane na placówki ankiety (otrzymaliśmy ponad 50 z różnych krajów Europy, Ameryki, Azji) Są nimi:
 - niezadowolenie z nieuwzględnienia w nowej Ustawie o Służbie Zagranicznej prawa do zasiłku rekompensującego zwiększone koszty utrzymania z tytułu nie pracującego współmałżonka oraz przebywających na placówce dzieci,
 - rezygnacja z własnej kariery zawodowej, wieloletnie okresy bezskładkowe wpływające bezpośrednio na niską wysokość emerytury,
 - trudniejsza sytuacja na rynku pracy powodująca coraz częstszą rezygnację współmałżonków z pobytu na placówce, co niekorzystnie wpływa na kondycję rodzin i efektywność pracy dyplomatów,
 - gorsze szanse znalezienia pracy po powrocie, brak ochrony socjalnej na okres poszukiwania pracy,
 - brak przygotowania współmałżonków do pełnienia roli, jaką oczekuje się, że będą pełnić u boku dyplomatów (konieczność szkoleń protokolarnych, językowych, znajomości przepisów ich dotyczących)
 - brak refundacji kosztów przedszkoli, szczególnie dotkliwy po likwidacji zasiłków
 - brak koordynacji i współpracy między szkołami miejscowymi a polskimi zagranicą
 - niski poziom nauczania w szkołach polskich wynikający między innymi z faktu uczestniczenia w tych samych zajęciach dzieci polonijnych, często ledwie znających język polski,
 - brak refundacji kosztów studiów, brak ubezpieczenia zdrowotnego młodzieży studiującej za granicą, brak prawa do zniżek komunikacyjnych podczas pobytu w Polsce oraz brak refundacji kosztów odwiedzin młodzieży, która nie wyjeżdża z rodzicami na placówkę,
 - trudności adaptacyjne młodzieży do polskiego systemu szkolnictwa po powrocie z placówki, niemożność uniknięcia egzaminów wstępnych na różnych etapach nauczania, co w praktyce nie daje im szans wykazania, że dając sobie radę w szkołach z obcym językiem wykładowym, mogą poradzić sobie bez powtarzania klas
2. Bieżące informowanie Kierownictwa MSZ o celach, działaniach i planach Stowarzyszenia, wspólne omawianie możliwości rozwiązywania problemów nurtujących rodziny dyplomatów.

Opracowaliśmy na podstawie doświadczeń krajów UE, jak rozwiązano tam podobne problemy, przekazaliśmy te informacje Dyrektorowi Generalnemu.
3. Z informacji, które otrzymaliśmy wynika, że główną przyczyną trudności w wyrównaniu różnic pomiędzy statusem współmałżonków dyplomatów polskich a unijnych jest brak uregulowań prawnych i możliwości budżetowych

Na podstawie wielu konsultacji (z Minister ds Równego Statusu Kobiet i Mężczyzn, Sekretarzem Stanu w Ministerstwie Gospodarki, Pracy i Polityki

Społecznej, Rzecznikiem Praw Obywatelskich, Dyrektorem Generalnym MON, Minister ds Europejskich) przedstawiliśmy propozycję potraktowania nieodpłatnej pracy współmałżonków na rzecz placówek polskich, jako pracy o charakterze wolontariatu, co umożliwiłoby objęcie ich szkoleniami i dało podstawę prawną do pokrywania kosztów ponoszonych podczas wykonywania obowiązków reprezentacyjnych.

Rozważamy też możliwość opłacania przez dyplomatę składek emerytalnych za współmałżonka w tzw. "trzecim filarze" systemu ubezpieczeń społecznych i ewentualności odliczania tego od wspólnie rozliczanego podatku .

Omawialiśmy też sprawę zrównania okresu pobytu na placówce współmałżonka, który nie może pracować z okresem zatrudnienia w celu aktywizacji prawa do zasiłku dla bezrobotnych na okres poszukiwania pracy po powrocie do kraju.

Zwróciliśmy się w tej sprawie do Ministra Spraw Zagranicznych i Dyrektora Generalnego.

III. Nawiązaliśmy współpracę z MEN oraz Zespołem Szkół Dla Dzieci Obywateli Polskich Przebywających Czasowo Zagranicą przedstawiając opinie naszego środowiska dotyczące edukacji naszych dzieci.

IV. Współpracujemy z międzynarodową organizacją zrzeszającą podobne stowarzyszenia współmałżonków dyplomatów krajów Unii Europejskiej i krajów obserwatorów -EUFASA (European Union Foreign Affairs Spouses Association).

Co roku w państwie, które przewodniczy Unii Stowarzyszenie danego kraju wspólnie z MSZ organizuje Konferencję Międzynarodową poświęconą rozwiązywaniu wspólnych problemów środowiska rodzin dyplomatów. Nasi przedstawiciele, rezydujący w danym kraju uczestniczą, przesyłają raporty, które opracowujemy i przekazujemy Kierownictwu MSZ.

Na tegorocznej Konferencji EUFASA w Atenach postanowiono pomóc krajom przystępującym do Unii założyć Stowarzyszenia Współmałżonków Dyplomatów, zapoznać Dyrektorów Departamentów Personalnych MSZ z przykładami polityki rodzinnej, regulacji prawnych, modeli i korzyści płynących z wieloletniej współpracy takich pozarządowych organizacji z Ministerstwami.

W tym celu angielskie Stowarzyszenie Współmałżonków Dyplomatów wspólnie z brytyjskim MSZ oraz MSZ czeskim zorganizowało konferencję w październiku w Pradze dla Dyrektorów Departamentów Personalnych krajów przystępujących do UE. W listopadzie w Rzymie i w Hadze zorganizowano spotkania dla współmałżonków szefów placówek, a w Brukseli i Dublinie -dla wszystkich współmałżonków dyplomatów .Dokumentacja dostępna w naszej siedzibie, w MSZ, pok. 349.